

Duurzame inzetbaarheid!

Gezondere werknemers!

Gezonder bedrijf!



INVESTEREN IN GEZONDHEID WERKNEMERS LEVERT MILJARDEN OP!

Onlangs is het ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (SZW) gestart met de campagne **Duurzame inzetbaarheid en het actieplan Gezond Bedrijf**. Met deze campagne wil het ministerie bedrijven aanmoedigen, onder andere, door te investeren in de gezondheid van werknemers. Als werkgevers investeren in de duurzame inzetbaarheid van werknemers levert dat geld op. Als het ziekteverzuim daardoor met één procent daalt, scheelt dat alle Nederlandse werkgevers samen jaarlijks 2,6 miljard euro in kosten. Per werknemer komt dit neer op een bedrag van ongeveer 400 euro per jaar.

Tijdens het symposium 'De Gezonde Werkvloer' hield Roel Gans, directeur Gezond en Veilig Werken bij het ministerie van SZW, zijn gehoor voor dat gezonde werknemers ook zorgen voor een hogere productiviteit. "Als die door duurzame inzetbaarheid van werknemers met één procent toeneemt, dan levert dat jaarlijks 6 miljard euro op. Voor een bedrijf met honderd werknemers komt dit neer op een omzetstijging van 95.000 euro per jaar."



Nieuwe Gezondheid werkt daarom nauw samen als Duurzame Inzetbaarheidspartner met benVitaal, een van de toonaangevende bedrijven in Nederland als het gaat om tot concrete verbeteringen te komen van de Duurzame Inzetbaarheid van een personeelsbestand. Samen met de Universiteit Maastricht heeft benVitaal een wetenschappelijk onderbouwde en complete werkwijze ontwikkeld die van A tot Z uit een aantal essentiële stappen bestaat:

- draagvlak creëren (binnen de organisatie en bij het personeel, door bv vanaf het begin een werkgroep in te stellen en te betrekken bij elke stap in de uitvoering)
- advies o.b.v. wetenschappelijke metingen (vragenlijsten en/of fysieke tests)
- bewustwording creëren bij personeel d.m.v. individuele coaching- en evaluatiegesprekken
- opstellen persoonlijk plan van aanpak per medewerker
- faciliteren van preventieve interventies (Sport/bewegen/voeding/slaap/klachten etc.)
- implementeren van een structureel programma (met terugkerende metingen en nieuwe interventies o.b.v. de prioriteiten die uit de metingen blijken)

Winst

Duurzaam inzetbaar blijven houdt in dat werkgevers en werknemers investeren in de gezondheid, scholing en productiviteit van werknemers. Het doel is dat mensen gezond tot hun pensioenleeftijd kunnen blijven werken en hun vaardigheden op peil houden. Het ministerie van SZW heeft daarom samen met honderd bedrijven –die al ervaring hebben met duurzame inzetbaarheid- in kaart gebracht hoe andere werkgevers hier ook een succes van kunnen maken. Dit heeft het manifest met de titel '100 werkgevers over duurzame inzetbaarheid ...en we werken nog lang en gelukkig...' opgeleverd. Gans: "De cijfers bewijzen dat investeren in duurzame inzetbaarheid winst oplevert. Niet alleen voor bedrijven zelf maar ook voor de Nederlandse economie."

Krappere arbeidsmarkt

De komende jaren verandert de arbeidsmarkt drastisch. Veel mensen gaan dan met pensioen, waardoor de beroepsbevolking afneemt. Tegelijkertijd stijgt de gemiddelde leeftijd van de Nederlandse werknemer.

“Nederlandse bedrijven en organisaties, werkgevers en werknemers, staan daarom voor de grote uitdaging om in een tijd van vergrijzing de groeiende concurrentie op de wereldmarkten het hoofd te bieden.

Werkgevers moeten daardoor meer doen om hun personeel te behouden én fit te houden in een omgeving met steeds sneller veranderend werk. Werknemers moeten ervoor zorgen dat zij makkelijk inzetbaar blijven bij (mogelijk verschillende) werkgevers. Zo vergroten ze hun kansen op werk”, aldus het ministerie.



De specialisatie van benVitaal i.s.m. Nieuwe Gezondheid is gericht op een bewustwordingsproces bij de werknemers. Door dit proces, dat geënt is op persoonlijk evalueren met en coaching van de deelnemers, worden werknemers intrinsiek gemotiveerd om zelf aan hun duurzame inzetbaarheid te werken. Hierdoor verbetert het persoonlijk leiderschap hetgeen een essentiële voorwaarde is om succesvol faciliteiten/interventies aan het personeel te bieden zoals bedrijfssport, sta-zit werkplekken, gezonde kantine.

Pas dan bereik je als organisatie de medewerkers die de faciliteiten echt nodig hebben. In overleg met een werkgroep (i.v.m. draagvlak) worden de best passende interventies gekozen die aansluiten op de vastgestelde prioriteiten.



**Europees
Sociaal Fonds
2014 - 2020**

Europa investeert in duurzame inzetbaarheid!

Werkgevers kunnen vanuit een Europees fonds 10.000 euro subsidiebijdrage ontvangen!

Voor vrijblijvende informatie om in aanmerking te komen hiervoor, mail naar info@nieuwe-gezondheid.nl

In het interventie overzicht vindt u de interventiemogelijkheden aan van Nieuwe Gezondheid die onderdeel kunnen uitmaken van een (gesubsidieerd) Duurzame Inzetbaarheids project of programma!